


A hand holding a globe with a cityscape in the background. The globe is the central focus, showing continents and oceans. The hand is positioned behind the globe, with fingers slightly spread. The background is a blurred cityscape with buildings and greenery under a clear sky.

Haga

CHARTRE
ETHIQUE
ET RSE

2023



Notre charte Éthique & RSE



Cette charte définit les valeurs qui guident notre entreprise, [Hara](#), au quotidien.



Elle s'applique à l'ensemble des collaborateurs et dirigeants de l'entreprise dans la pratique de leur métier, ainsi qu'à l'ensemble des partenaires, notamment les clients, fournisseurs et associations partenaires, dans le cadre de leurs relations contractuelles.



Notre raison d'être

Contribuer, dans la mesure du possible, au soutien et à l'accompagnement sous diverses formes des associations locales partenaires de la Société.

Cette raison d'être est profondément portée par la motivation de rendre l'entreprise privée, dans son ensemble, plus responsable et engagée face aux enjeux sociétaux et environnementaux du vingt-et-unième siècle en étant aux côtés des organismes déjà impliqués dans le soutien de ces causes.



La Société permet à tous ses collaborateurs de s'investir dans le cadre de leur salariat au sein d'un écosystème vertueux et solidaire afin de contribuer à l'impact positif de la Société.



**Un mot de notre
Président
Fondateur,
Geoffrey Jaegle**

— “

HARA a été coconstruit avec des associations pour redonner du sens et de l'engagement à l'entreprise privée.

Devenir utile et impliquer tous nos salariés dans le développement d'une entreprise durable dont l'ambition est d'allier la performance économique au bien commun.

— ” —



Nos 4 valeurs fondamentales

1 SOLIDARITÉ

L'engagement associatif est déclaré comme la grande cause de **Hara** avec le soutien humain et financier fait aux associations partenaires de la Société qui œuvrent tous les jours sur le terrain pour aider les autres et préserver notre environnement.

2 HUMANITÉ & CONFIANCE

La bienveillance, le respect de nos différences et le partage entre les salariés de la Société nous tiennent à cœur.





SATISFACTION CLIENT

3 La mise en place et le développement d'un service d'excellence proposé à nos clients dans le but d'obtenir une satisfaction optimale dans toutes nos interventions.

PERFORMANCE DURABLE

4 L'adaptation continue de nos processus internes pour mettre en place les meilleures pratiques et participer à l'évolution d'une entreprise plus juste et plus responsable .





Nos engagements

Les 17 objectifs du développement durable (ODD) représentent un plan d'action pour l'humanité, la planète et la prospérité adopté par l'Organisation des Nations Unies en 2015.



Ils couvrent l'intégralité des enjeux de développement dans tous les pays tels que le climat, la biodiversité, l'énergie, l'eau, la pauvreté, l'égalité des genres, la prospérité économique ou encore la paix, l'agriculture et l'éducation.

Chez **Hara**, nous souhaitons contribuer aux 17 ODD en lien avec notre raison d'être et notre plan d'action RSE. Nous prenons des initiatives en adéquation avec les ODD pour aider les associations locales et pour réduire notre empreinte environnementale et celle de nos clients.

NOS 5

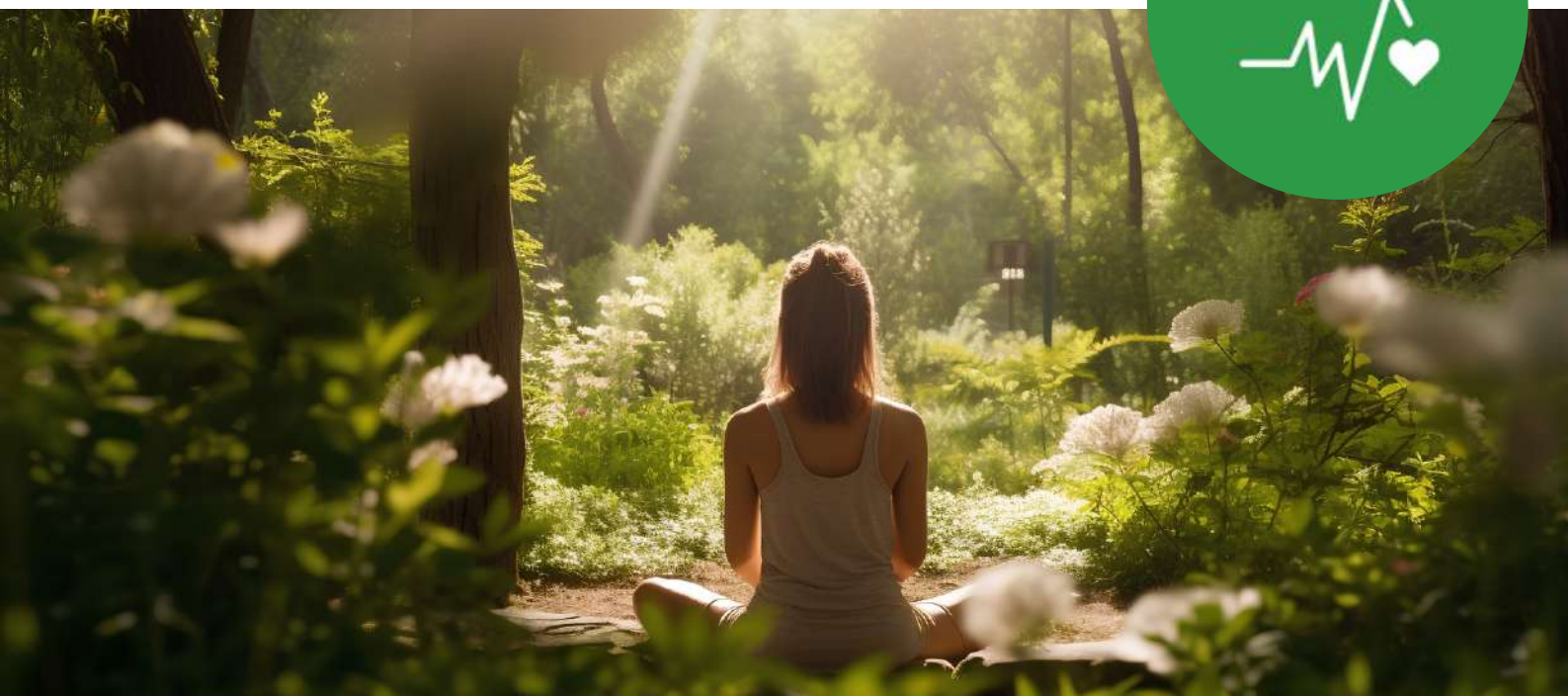


DD

MAJEURS

ODD 3:

Donner aux individus les moyens de vivre une vie saine et promouvoir le bien-être à tous les âges



- > **Le bien-être des salarié.e.s** au cœur de nos préoccupations : nous avons mis en place des mesures comme le télétravail pour un meilleur équilibre vie pro/vie perso.
- > Nous encourageons la pratique **d'une activité physique** en offrant un défraiement mensuel d'un abonnement ou d'une licence sportive. De plus, des **sorties sportives** sont proposées régulièrement par notre ambassadeur **Hara Sport**.
- > Des **moments conviviaux** sont proposés une fois par mois **aux soirées d'entreprise** sponsorisées par notre direction.
- > Un **parcours de compétences** avec la méthode **ikigai** permet à nos salariés d'exercer une activité épanouissante et de trouver leur voie.

ODD 5:

Réaliser l'égalité des sexes et autonomiser toutes les femmes et les filles



- > Nous nous assurons que les pratiques et politiques d'embauche reposent uniquement sur **les exigences liées au travail, les compétences** et résultats et sont **exemptes de discriminations**.
- > Nous revendiquons **l'égalité professionnelle** avec une égalité de rémunération et de promotion professionnelle.
- > Nous assurons des conditions de travail équitables pour nos salariés en ce qui concerne la durée de travail, les instances de réunions, les congés, la protection de la maternité et la possibilité de concilier travail et responsabilités familiales.

ODD 8:

Promouvoir une croissance économique soutenue, partagée et durable, le plein emploi productif et un travail décent pour tous



- > **Hara** s'engage pour l'**insertion des jeunes dans l'emploi** en embauchant chaque année des **alternant.e.s** et stagiaires sur des postes divers.
- > **Pérennité de tous nos contrats de travaux**: tous nos salarié.e.s (hors alternances et stages) sont en CDI.
- > **La satisfaction de nos clients** est évaluée de façon régulière pour continuer à innover et à nous améliorer afin de pouvoir proposer un **service d'excellence**.

ODD 12:

Établir des modes de consommation et de production durables

12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



- > Nous privilégions des fournisseurs locaux et engagés, soutenant ainsi l'économie régionale tout en promouvant des pratiques durables au sein de notre chaîne d'approvisionnement.
- > Nous nous engageons à progresser sur le numérique responsable et sensibiliser tous nos salariés à ce sujet d'ici 2025.

ODD 17:

Partenariats pour la réalisation des objectifs

17 PARTENARIATS
POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



> Nous avons mis en place un système de **gouvernance participative** dans laquelle chacun de nos salariés est investi dans le développement de la stratégie de l'entreprise. Nous réinvestissons ensemble et à travers différentes actions une partie de la valeur ajoutée créée par l'entreprise afin de soutenir les causes qui nous tiennent à cœur.



Pour aller encore plus loin

ODD 13:

L'éco-conception numérique

Nous avons inscrit dans notre plan d'action RSE de former notre pôle applicatif à l'éco-conception.

L'objectif est d'intégrer les préoccupations environnementales dans la conception de nos services numériques afin de réduire leur impact sur l'environnement tout au long de leur cycle de vie. Cela favorise une production plus responsable en limitant la pollution, la consommation excessive des ressources naturelles et les émissions de gaz à effet de serre.

13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



ODD 15:

La biodiversité

Nous sommes parrain d'une ruche mère dans le cadre du projet APITERRE de renaturation de l'abeille, dans le but d'enrichir la biodiversité et de sauvegarder l'abeille aujourd'hui menacée.

La ruche mère, située près du Fort Kléber à Wolfisheim, est constituée des greffons qui permettent la colonisation de l'environnement par de nouvelles colonies capables de survivre seules, lors des périodes d'essaimage.

Le projet APITERRE n'est pas destiné à produire du miel, mais des abeilles plus fortes pour l'avenir.

15 VIE
TERRESTRE





Parrainage Associatif

La grande cause de Hara est le soutien humain et financier aux associations locales.



Nos consultant.e.s disposent de **5 journées de mécénat de compétences par an sur leur temps de travail rémunéré** afin de s'investir auprès de l'association de leur choix.



Chaque mécène dispose également d'une **cagnotte annuelle** pour pouvoir financer un projet au sein de l'association.



Nous avons plus de **21 associations locales dans notre réseau associatif** en Grand Est et en Auvergne-Rhône-Alpes **qui contribuent aux 17 ODD** en œuvrant pour la société et la préservation de l'environnement.

Hara

Agence Strasbourg

9 Place Broglie

67000 Strasbourg

+33 3 88 10 28 77

Agence Lyon

4 Rue Désirée

69001 Lyon

+33 4 78 39 46 58

contact@hara-consulting.com

